



导读: 人间百善孝为先,九九重阳感恩情。今年十月二日(农历的九月初九)是中国传统佳节——重阳节(老人节),敬老爱老助老是我们中华民族的传统美德,是先辈传承下来的宝贵精神财富。在我们源远流长、博大精深的传统文化中,重视人伦道德、讲究家庭和睦是我们文化传统中的精华,也是中华民族强大凝聚力与亲和力的具体体现。重阳节带给我们的不仅仅是登高、赏菊、吃重阳糕,而是一种信息:老年人更需要爱、需要快乐和健康。他们需要的也许并不是你的钱物,不是礼物,而是你一声深情的问候……

一坛酒溢出的亲情

●采购部 谢小玲

从井冈山回来,趁着公司放假的工夫,迫不及待的回了一趟家。坐在回家的火车上,无心窗外的景色,心情一直处于亢亢状态,整个人就像是蝴蝶一样盘旋,轻盈欢快。上火车的时候给爸妈打了个电话,电话里老爸依旧朗朗又带着一丝沙哑的高亢声,让我不由的红了眼眶。

窗外淅沥沥的下着小雨,似乎每年到了这个时候都要下一场小雨。由火车换了汽车,回家的路程很长,长到坐了火车还得坐长途汽车,但是回家的路程也很短,仿佛只有两颗心的距离。坐在窗边,望着丝丝相连的雨滴,我的嘴角却一直弯着,小雨都阻挡不了回家的急切。

“爸爸妈妈,我回来了!”下了汽车,还没有进家门,紧紧的看见门口站着的几个身影,我就情不自禁的大声叫了起来,脚步不由的加快了几分。

爸爸穿了一身军绿色的外套,西装裤子,脚下还穿着妈妈自己织的毛鞋子;妈妈则是红色的针织衫,黑色的牛仔裤,下面依旧是毛鞋子。

“闺女,回来了,吃饭了没有? 怎么晚了一个小时?能在家里呆几天?……”笑的眼角的笑纹一条一条,格外分明,可是在我的眼底,那是最美丽的痕迹。相比于妈妈言语的关怀,爸爸显然含蓄了很多,接过我手中的大包小包,朗声笑道,“行了,先吃饭吧!”

放下包包,径直走到厨房去,奶奶正穿着她那件洗的泛白的围裙,正在灶台上忙活的麻利。“儿回来了!”

我洗了手,望着桌子上香气四溢的饭菜。老爸仰头一笑,“来,去给你老爸买瓶啤酒来!”

我嘿嘿一笑,转身去了房间,“啤酒就不用了,尝尝我给你带的酒!”我转身从袋子里拿出一个小小的酒坛子,放在老爸面前。

中国人的重阳节

●质量部 梁佳丽

重阳节是指农历九月九日。《易经》“以阳爻为九”中把“六”定为阴数,把“九”定为阳数,九月九日,日月并阳,两九相重,故而叫重阳,也叫重九。九九,因为与“久久”同音,九在数字中是最大数,有长长寿岁的含意,况且秋季也是一年收获的黄金季节,古人认为是个值得庆贺的吉利日子。

重阳节是我国古老的节日之一。民间有许多庆祝重阳节的的活动,一般包括出游赏景、登

高远眺、观赏菊花、遍插茱萸、吃重阳糕、饮菊花酒等。在民间,茱萸为“避邪翁”,菊花为“延寿客”,两者结合,给重阳习俗以吉庆之兆。

重阳节,这是一个属于秋天的时节,也是一个登临赏菊的时节,是慨叹、惆怅、追忆的时节;韶光易逝,人生短促,譬如朝露,明日黄花蝶也悲的时节。

但是毛泽东的《采桑子·重阳》却一扫悲秋伤感的内容,赋

予积极向上的气象。“人生易老天难老,岁岁重阳,今又重阳,战地黄花分外香。一年一度秋风劲,不似春光,胜似春光,寥廓江天万里霜。”这首词写的是重阳节战地风光,词中融慨叹和飞扬为一体,他没有一味缠绵在古代诗人的悲秋、衰秋、伤秋之中,而是从此中飞升起来,所以描绘的秋光秋色明艳而壮阔。

重阳节承载着厚重的历史、丰富的文化,给我们无限的遐想。

孝敬父母

●售后部 梁亿萍

不管父母的社会地位、知识水平以及其它因素如何,他们都是我们今生最大的恩人。

父母对我们是无私的、慷慨的,从我们出生那一刻起,他们毫无怨言地抚养我们,为了给我们一个舒适的生活环境,他们会努力做到最好。小时候,我们把这当成天经地义,因为我们不了解,也不知道父母的辛苦,现在,我们长大了,是否应该怀着感恩之心去体谅父母呢?

生活并非想象中那样完美,父母的辛勤是我们无法体会的,我们虽不能与父母分担生活的艰辛、创业的艰难,但我们在生活上可以少让父母为自己操心。当父母生病时,我们是否应担起责任,照顾父母?要知道,哪怕一句关心的话语,哪怕一碗自己做好面条,都会慰藉父母曾为我们百般焦虑的心。

父母是我们人生的导

师,我们孝敬父母的同时,也应懂得去与父母交流,假若我们不善于去与父母交流,父母会总把我们当作小孩儿去对待,不放心让我们做一些与众不同的事。如果我们经常性的与父母交流自己的生活体会,同时也听听父母工作、生活中的烦恼,表达对待一些事情的看法,我们将会在这种交谈中增长见识,扩充经验,父母也会看到我们的成熟,理解我们的想法,也愈加温暖了。

追 忆

●商贸部 罗艳萍

周末偶然公园走一圈,发现花坛里盛开的菊花在潇潇秋风中吐香摇曳。俗话说“秋菊飘香重阳至”,一年一度的重阳节(老人节)悄然而至。重阳节的到来不由地让我想起了外婆,小时候父母在外地工作,把我放在外婆家,跟着外婆生活了三年,最开心最快乐的三年就是外婆陪伴度过的。每天跟着外婆去田里种菜,帮着撒种子,帮着收菜,两人相伴吃饭,串门聊天,日子清闲而又惬意,无忧无虑。到了入学年纪了,外婆年纪也大了,我又回到父母

身边,开始学习生涯。小学三年级那年,也是菊花绽放的秋天,外婆突然中风,前后一月不到时间就离开人世,没能见上外婆最后一面,是我一辈子遗憾,走在送葬的人群中,我失声痛哭,心情久久无法平复。多年以后,每当想起这一幕,我还是泪流满面,感受到“子欲孝而亲不在”的苦楚和无奈。

每年秋天不能亲自去给外婆扫墓,只能在遥远的他乡摆上几枝菊花,默默的纪念着那个外婆离去的秋天,纪念那个万般宠爱着我的外婆。外婆,如果有来生,我们还做亲人!



汇仁流通



主办:汇仁医药流通事业部人力资源中心

编委会主任:丁晨昌

主编:罗会东

编辑:杨鹤立

改变经营观念 调整营销策略 提升运营质量 向精细化管理迈进 流通事业部金秋十月第三季度工作总结会议顺利召开

本报讯 吴兴国 报道 10月27日至28日,流通事业部2014年第三季度工作总结会议在公司四楼大会议室召开。会议总结了2014年第三季度工作,部署了第四季度及明年工作。流通事业部各子分公司、各部门负责人及纯销部、营销管理中心区域经理共45人出席会议。

据公司财务报表反映,流通事业部今年1-9月销售收入31.4亿元,完成率70%,同比增长18%;一二三类终端销售23.51亿元,完成率70%,同比增长24%;净利润完成率69%。

会上,陈冰郎董事长首先对公司三季度销售、利润指标达成情况表示满意,随后就应收账款、采购质量、激励机制、预算编制、人员管理等工作作出指示。

一是业务部门既要达成年度销售目标,又要全面加强应收账款管理。陈总指出,应收账款是公司面临的风险点之一,各业务部门要预防为主,谨慎对待,严控控制,使其始终保持在合理、可控范围之内。三季度各业务部门特别是分公司在呆坏账方面总体控制较好,但按照销售与回款比例,公司目前仍有大量应收账款未收回。为此,各业务部门负责人在11、12月份要紧盯应收账款,采取各种措施,完成应收账款催收任务,把应收账款降下来,否则,将控制甚至不准销售。同时,从明年开始,公司对各业务部门的KPI考核,除了销售任务,还将以应收账款为重中之重。

二是采购部门要努力减少库存,提高资金使用效率和采购质量。一方面,要全面



梳理供应商,确保战略供应商在内的所有供应商在货款支付方面,按规则办事,不能无条件占用资金,否则采取延迟付款或退货的方式处理。另一方面,要按照采购库存金额小于当月回款金额的比例,降低不良库存,提高资金使用效率,加快资金周转速度。要不计较年度协议任务完成情况,努力在四季度前把三季度的高库存降下来。此外,采购部门要做好采购计划,提高采购质量,减少所采购的品种销不动的现象。

三是公司将调整激励方式,加大激励力度,体现多劳多得。各利润中心必须在完成公司利润目标基础上才能获得分红,否则不分,连续亏损的利润中心负责人将予以撤职,同时鼓励有能力、有意愿的能人竞争相关利润中心负责人。从明年开始,上海汇仁、汇仁堂连锁和五个分公司经营独立核算,并各自实施经营成果奖方案。2013年度经营成果奖计划于11月

份核算发放。

四是尽早启动明年预算编制,强化人员管理。各业务部门要按照公司既定的新七年战略规划目标,制定2015年工作计划与预算。人力资源中心要统筹2015年各子分公司定岗定编,并随同公司2015年的费用预算,在元旦前经总经理审核后交董事长审定。财务中心要测算好公司2015年的资金需求情况。公司原则上不使用返聘人员。明年起公司将为受伤员工、重病等特困员工经济救助单独列支预算。

五是收购药厂,工商联合,为公司上市做准备。为早日实现公司上市,科研公司拟收购省内药厂一个,为未来3-5年内工商联合上市做好准备。同时,公司将利用两年的时间,对科研公司资产进行剥离和清算,为公司上市做好财务准备。

会议结束前,丁总对公司四季度及今后重点工作做了部署。

一是各业务部门要落实陈总讲话精神,加强应收账款催收,在全年销售任务不变的情况下,冲刺销售任务。

二是上海汇仁公司要实现从调拨业务向终端、纯销业务转型,同时,提高毛利率水平,扭亏为盈。纯销部要尽早完成结构调整和业务交接。

三是汇仁堂连锁公司要实施走出去、抢占市场份额的经营策略。要积极探索院外市场、新特药直营模式,提升市场份额。不能被动应对房租上涨、人员流动等不利因素,要充分利用供应商、品种等有效资源,实现更大作为。

四是各级管理人员要改变经营观念,调整营销策略,提升运营质量。今后,公司要不断从粗放式向精细化管理迈进,优化商品、客户结构,提高资金利用效率。为此,公司各级管理人员必须转变管理理念,下大力气提升公司运营质量。四季度开始,公司将在经营策略、管理方式和流程上做出调整,在管理指标考核上也将相应调整。

五是全力应对新一轮药品挂网招标。目前,省内最新版药品挂网招标方案已出台,本轮招标的方式方法和以往相比,有很大变化,极有可能改变未来几年医药格局,各部门务必高度重视,密切配合,及早提出应对策略,全力以赴做好招标。

六是岁末年末,各部门要尽早启动年度工作计划、总结编写和预算编制工作。

会议期间,董事长还特别在南昌进贤军山湖宴请所有参会人员吃江西美味特产军山湖螃蟹。(科研公司行政部)

顺应变革 迎接挑战 ——2014年首期汇仁之友沙龙活动举行

本报讯 何静 报道 9月13日,以“顺应变革、迎接挑战”为主题的首期汇仁之友沙龙活动暨俱乐部启动仪式在靖安县九岭森林温泉度假村举办。科研公司总经理丁晨昌、常务副总经理黄小峰、副总经理涂小明、唐丽丽以及15名来自全国各地的重点供应商嘉宾共同出席活动。

丁总致辞,“在应对医药产业即将发生重大变革、市场格局变化加大的情况下,聚焦终端、工商强强联合是目前穿越政策迷雾、共谋发展的不二法则”,希望各供应商继续关注与支持汇仁医药,携手并肩,应对挑战,共创辉煌!

黄总针对3月份VIP供应商沟通会上各嘉宾提出的建议进行了反馈,并着重展示了公司为应对招标采购提出的应对措施及招标定价的策略。



运营管理部经理宗东就俱乐部成立的背景、思路、架构及活动计划四个方面作了简要介绍,并宣布俱乐部正式成立。经全体参会嘉宾们的智慧和激情创意,最终确定俱乐部名称为“医药精英(江西)俱乐部”。

通过《俱乐部章程》后,推荐汇仁医药为俱乐部会长单位,秘书处设在汇仁医药大客户服务部,同时选举了拜耳医药、丽珠医药集团为副会长单位、拜礼制药为执行会长单位。(运营管理部)

抚州分公司金秋圆满开业!

本报讯 万倩婷 尹岚岚 报道 时维九月,序属三秋。9月6日,第五家分公司——抚州分公司开业庆典暨首次基药配送沟通会在抚州市临川大酒店隆重举行!

此次开业典礼,由营销中心副总监熊志钢及信用主管尹岚岚共同负责主持,科研公司副总经理唐丽丽携其他各分公司总经理、营销中心各部门经理与出席会议的当地职能部门领导、卫生局局长、省标医院院长等共186名嘉宾共同见证了这一重要时刻!

会上,首先,唐总致辞,真诚地表达了精诚合作的愿望;紧接着,抚州分公司总经理李平就公司发展历程、业务规模、战略规划及远景目标等作了详细介绍,向客户展示公司综合实力;随后,客户代表南城县新丰卫生医院院长朱小明和金溪

县济卫卫生院院长朱圣发(江西省十大优秀院长之一)分别发表讲话,盛赞汇仁医药品牌,对我司“品种全、服务好、配送快、网络全”的经营特点做了充分肯定,也对分公司的配送网络建设给予了更高的期望;之后,会议探讨了南丰卫生局领导提出的“一体化”业务模式,并针对客户提出的各种问题和疑惑进行解答,为分公司日后业务开展,创造新佳绩奠定客户基础;最后,会议在午餐共同举杯的欢声笑语中圆满落幕!(科研营销中心)



公司拟构建汇仁特色质量管理体系

本报讯 李文婷报道 2014年9月29日,继江西科研公司通过新版GSP以来召开第一次质量领导小组会,各相关质量领导小组成员14人参加。会议由江西科研公司质量负责人王建华主持,质量领导小组组长丁晨昌在会上作重要指示。

会议首先听取了质量管理部经理汪纪宁的工作报告,报告重点汇报了目前主要完成的几项质量管理工作:加量质

量内审;进一步完善质量管理流程、制度;对卸货月台实施现场管理;新版GSP后续工作及指导分公司认证工作。总体上看,质量管理工作随着新版GSP的通过有了很大改观。

会议上,丁总通报了参加省药监局召开的新版GSP推进会会议精神,并对公司今后的质量工作作出重要指示。会议形成决议,主要有以下几方面:

一、抓紧构建具汇仁特色的质量管理体系。在严格执行新版GSP标准的基础上,在某些领域的执行标准甚至高于GSP的要求;通过继续向行业标杆学习,并立足自身质量管理体系队伍围绕汇仁特色开展各项质量工作;把新版GSP工作融入各部门工作中,并作为各部门的创新工作开展来。

二、加紧推进赣州、抚州、吉安

分公司及小批的新版GSP认证工作。要协调整合相关资源,确保各分子公司在11月份完成认证准备工作,保证12月份全部通过认证。

三、把质量领导小组会作为经常性工作执行,实现会议的长效性。质量领导小组会定为每季度召开一次。每季度由质量管理部定期汇报公司整体质量管理工作。(质量部)

本报讯 吴兴国报道 9月19日,由江西省药学会主办、汇仁医药与云南白药集团协办的全省新版GSP认证培训班在公司四楼大会议室举行。江西省药学会秘书长仲英出席培训班。公司总经理丁晨昌、总经理助理王建华、云南白药集团市场部经理张春雨和江西省内部分医药商业企业质量管理负责人以及公司质量管理相关人员共70余人参加培训。

读“新版药品GSP认证程序(批发)及缺陷整改”、“新版药品GSP学习与实战体会”。两位专家结合自身丰富的认证经验,从新版GSP认证标准、认证程序、资料申报以及新版GSP新貌、基本要求、实施过程中存在的主要问题和建议、认证准备工作中的常见疑难问题等方面的深入浅出讲解,提出了不少新颖的观点,让参训人员受益匪浅,将为省内部分正在准备GSP认证的医药商业企业提供有力的指导! (行政部)



简讯 JIANXUN

●**本报讯 黄俊 报道** 2014年8月15日—17日,汇仁医药医疗器械部在武汉参加了武汉GE超声新品发布会,取得圆满成功。

本次会议邀请到各大医院超声老师,医院领导共计27人,会议由GE产品经理周涛和公司医疗器械部副经理刘守华主持。会上,刘经理对公司目前所代理的GE产品进行了细致的介绍,并传导了汇仁医药与GE的合作理念;GE公司产品负责人介绍了这次超声新品的性能、优势以及与其他公司产品的区别。会上气氛活跃,各医院领导表示非常看好我公司的市场前景以及日后发展,同时各个医院领导积极提问,让大家了解到更多产品的专业知识,以及GE新品的卓越性能,这让奋战在一线的业务员们更有信心,在拓展业务的时候更为主动积极。相信通过这次的会议宣传以及奋战在一线的业务员们的努

力拼搏,一定能够在以后医疗设备的市场上在创辉煌,取得优异的成绩。

新品发布会进展到最后,各个医院超声老师及领导对此次GE新品展开讨论,并且对此次主推新品表示认可,相信以后的工作里,这将会是个不小的助力。(医疗器械部)

●**本报讯 罗金平 报道** 8月31日,汇仁医药资金结算管理系统成功上线并正式投入运行。财务中心历经二年的酝酿和调研,于今年4月份启动内部银行管理项目,经过数月的制度设计、系统设置、反复测试及数据修正,现系统基本实现预期功能,系统数据与手工相符。

资金结算管理系统由财务中心自行开发,在信息部门的配合下成功上线,标志着“内部银行结算管理”战略项目取得阶段性的成果!

内部银行结算管理项目的主要目

的是及时准确地区分各部门资金收支数据,提高资金使用效率,为各部门执行资金收支计划提供数据支持。该套内部资金结算管理体系和会计核算方法,能够通过系统实现由收付款单据到资金台账及报表的自动转换,从而有效地提高资金结算工作效率,减轻财务人员的手工记账及编制报表的工作量;同时可以规范资金结算工作流程,强化内部资金使用管理,为公司的业务发展奠定坚实的运营保障。(财务管理中心)

●**本报讯 周华利报道** 9月3日,汇仁医药各子分公司等八家单位的经营审计工作全面结束,审计结果显示汇仁医药2013年度经营状况良好。

历时50天的经营审计,重点对江西科研公司纯销部、终端部、商贸部、医疗器械部进行了审计;重点审查了2013年度财务报告的真实性、账务处理的合规性、内部控制的有效性、预算的执行情

况和以前年度不足的改进情况。(运营保障中心)

●**本报讯 梁亿萍报道** 为了加强已销产品的退货管理,明确职责,确保退货管理规范化,9月15日,公司正式颁发了第三版新修订版《销售退货管理规定》。新版《销售退货管理规定》实施以后,进一步地优化退货流程,规范退货管理,控制了药品退货频次。(售后部)

●**本报讯 汪敏报道** 10月9日,公司颁发了《员工入职管理规定》、《员工试用与转正管理规定》、《员工异动管理规定》、《员工离职管理规定》、《人事管理权限表》等人事管理制度及配套表格工具,旨在加强公司组织管控,防范管理风险,进一步促进公司制度化、规范化管理及提升管理效率。(人力资源中心)



2014 听听我们身边的故事

素材提供:丁小华、郭守泽、涂小毛

精诚所至 以心待人

2009年9月,由于某医药公司货款回笼迟迟不能到位,丁小华前去该公司查看货款回笼事宜,得知某医药公司总经理近日生病卧床不起,未去公司上班导致我们的货款回笼不了,眼看着时间一天一天的过去,货款回笼的事情没有任何进展,丁小华每天去他们公司查看进展,他们总是以总经理不在公司,不能擅自越权擅自处理等理由,拖延回款时间。当时的丁小华真是急的像热锅上的蚂蚁,他们有他们的困难,但丁小华也有他的难处,我们公司也在等着回款啊!当初为了货能及时到他们手中,丁小华天天走路都是小跑状态,每次答应他们的事

情,丁小华都会尽力做到,然而回款时间却一拖再拖,现在反过头来,他们却指责丁小华不讲人情,可是货款回笼也是丁小华的职责所在,她首先想到的是必须要履行她的职责,于是,丁小华陈述事实据理力争,最后对方搁下一句,只要总经理点头立刻就回款给她。

万般无奈之下,丁小华来到医院去看望该医药公司的邹总,邹总因为手术失败,导致邹总半边颅骨凹了进去,丁小华情不自禁的流下了眼泪,让一个病人在养病的时候

处理公事,丁小华感到内心的不安,但为了让货款尽快的回款,这也是没有办法的事,丁小华把自己来的目的告诉邹总,因当时总经理还不能说话,所以他点头表示愿意回公司去处理此事。当丁小华把老总接回公司的时候,该医药公司的股东们都感到很吃惊。总经理当时用手指了指丁小华,股东问他是不是要回款给她,他点了点头。终于,丁小华按耐不住自己激动的心情,留下了感动的泪水。

【故事哲理】精诚所至,金石为开。丁小华坚持最终打动了客户拖着抱病之躯来公司处理了回款,赢得了客户的尊重。

带病坚守岗位 圆满完成任务

7月12日,天气非常炎热,张勇坐营销中心副总监熊志刚的车去抚州的路上中暑了,加上之前的感冒,鼻塞、头痛、发烧,一切身体不适的症状在他身体中体现出来。可是他没有多加休息,马不停蹄地投入到质量经营许可证认证的工作中。期间,他检查了金蝶系统与分公司硬件及网络发现问题,并立即给出解决方案。第二天,他严重感冒症状更加明显了,抚州分公司总经理李平让他先去看下医生,他坚定地说:目前对我们来说,这两天内完成公司交代下来的任务是头等大事,一分钟都不能耽搁,于是他吃了感冒药,继续投入到工作中去。

抚州认证结束当天,他又快

马加鞭赶到上饶分公司,为上饶分公司GSP认证做好前期准备工作。在上饶分公司因为是第一家认证的分公司,所以他仔细地检查了金蝶在GSP认证这块相当问题,对权限进行重新梳理,需要完善物料,客户相关信息确保认证通过。他走到上饶分公司的仓库,查看了质量员对金蝶EAS系统操作熟练度,质量员的不正当操作会及时更正过来,并且悉心指导其按照总部GSP质量要求进行质量验收操作。之后,张勇还

指导了开票部,财务部,采购部的金蝶EAS系统具体操作。最后,他来到信息机房,查看了电脑主机的工作情况,查看UPS房的电源是否正常工作,他叮嘱信息员,信息部是公司的“大脑”,必须保障万无一失!

这些天的工作,圆满的完成了公司交代的任务,为抚州分公司9月8日胜利开业准备充分的条件,更为10月中旬抚州分公司顺利通过GSP认证提供了先决保障。

【故事哲理】敬业、带病上线,圆满完成公司下达的任务。张勇的用行动诠释了“顾全大局”这四个字的意义,让人敬佩!从他的身上,我们看到的是汇仁人的一种执着精神,一种负责任的工作态度。

故事主人翁介绍

张勇,江西省上饶市德兴市人,2004年入职,2013年度星级经理人得主,流通事业部信息中心副主任,信息部副经理,江西师范大学计算机网络专业毕业,勤奋果断,专业性强。



平凡的岗位 不平凡的工作

公司的员工们大多都知道一句话“有困难,找毛哥”,对,就是我们行政部物业主管涂小毛同志,一提到他大家都很熟悉,严谨务实的工作态度加上幽默风趣的交际方式让很多人对他印象深刻,特别是住宿在公司的老员工们,感触颇深。

还记得以前公司的员工宿舍比较杂乱,时常发生物品丢失的情况,自从涂小毛09年调任行政部物业主管以后,在公司各级领导的支持和各部门的大力配合下,大刀阔斧的进行一系列的整顿,将男女宿舍分区域分片管理,并对宿舍破旧的门窗进行更换,对床和墙面翻新,安装改造晒衣场所和有线电视,让住宿的员工们的住宿环境翻天覆地的大改变,对员工的队伍稳定起到了极大的作用。还记得以前公司整体的

治安环境不是很好,以至于发生过仓库门窗被撬药品被盗保安睡觉等事情。自从涂小毛接手安全工作以后,首先对消防安全和安防盗大力整改,通过落实一系列的消防管理规范,并加强了保安的制度建设和思想培训同时通过安装监控和保安灯、加高护栏、规范停车位、落实消防管理责任人以及对保安进行一系列的培训、处罚、更换人员等措施以后,极大的加强了公司的保安力量,不管白天黑夜,寒冬酷暑,甚至寒冷的深夜,涂小毛同志本着敬

业的精神时常出现在公司的各处,带领保安巡查,排除存在的安全隐患,让我们公司的安全环境得到有力的保障!

在长达十一年的时间里,涂小毛同志经历了几个普通平凡的工作岗位,但是却在平凡的岗位上做出了不平凡的工作,特别是在行政部的六年时间里让公司的员工们和客户感受到了汇仁的仁者爱人的公司理念,用求真务实的工作态度诠释了责任和担当的含义,以忘我的精神投入到工作中。

【故事哲理】这个故事很好的诠释了责任和担当的含义,在忘我的工作态度中兢兢业业的工作,为员工及时解决工作和生活上的各种困难,为公司稳定了员工队伍,为公司及员工的财产安全提供了有力的保障。

故事主人翁介绍

涂小毛,江西教育学院,企业管理大专毕业,2003年12月入职,任职行政部物业主管,务实进取、勇于创新,原则性极强,2008年到2013年连续6年被评为先进获得者,并多次荣获公司其他各项奖项。

